


Multipliers: come i migliori leader "accendono" l'intelligenza delle persone

I manager come moltiplicatori di talento e energia

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)
Durata online : 1 giorno (6 Ore)

Open : 1.040,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.850,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: FC.37



in partnership con

FranklinCovey

Sempre più sotto pressione per ottenere risultati, i leader di oggi devono affrontare una serie di **sfide impegnative**: raggiungere gli obiettivi aziendali senza poter contare su nuove risorse nel team, dover chiedere il massimo sforzo a persone spesso esauste, non potersi godere i successi di oggi dovendo sempre prepararsi al meglio per un domani sempre più mutevole, riuscire a coinvolgere e motivare collaboratori di talento. Nelle circostanze attuali **i leader non possono permettersi di sprecare il talento**: hanno bisogno che le persone siano in grado di innovare, risolvere problemi, portare risultati e lo facciano con entusiasmo.

A chi è rivolto

Manager e Leader alla ricerca di un nuovo approccio per far esprimere pienamente le potenzialità dei propri team.

Programma

Introduzione

- Liz Wiseman e la sua scoperta: nelle organizzazioni c'è molta più intelligenza ed energia di quanto si pensi e i leader sono fondamentali per poterle sbloccare

Le sfide

- Leader che fanno affidamento sulla propria intelligenza e sulle proprie capacità
- Leader che creano ambienti di lavoro tesi, che inavvertitamente limitano il contributo delle persone
- Leader che mettono a dura prova le persone, chiedendo loro ripetutamente di fare di più con meno

L'effetto multiplier

- La differenza tra leader "Diminisher" e "Multiplier" in base alla ricerca di Liz Wiseman
- Ogni leader è stato a sua volta impattato nella propria vita e nella propria carriera da leader Diminisher e Multiplier
- Come anche comportamenti manageriali guidati dalle migliori intenzioni possano avere sugli altri un effetto sminuente

- Riconoscere le più comuni tendenze da Accidental Diminisher mappate dalla ricerca e riconoscere le proprie

Porre domande migliori

- Passare dal Diminisher mindset “Devo avere tutte risposte giuste” al Multiplier Mindset “I migliori leader fanno le giuste domande”
- Esercitarsi a creare e a porre domande che focalizzano l'intelligenza delle persone sulle giuste questioni e le incoraggiano a contribuire con il loro pensiero migliore
- Ascoltare in un modo che dimostri che l'input degli altri è genuinamente apprezzato
- Impegnarsi in azioni specifiche per aiutare a creare più “Multiplier Moments” nella vita lavorativa quotidiana

Cercare il talento

- Passare dal Diminisher mindset “Il vero genio è raro” al Multiplier Mindset “Ciascuno ha un proprio talento naturale, qualcosa che fa facilmente e liberamente”
- Esercitarsi alla ricerca attiva del talento naturale negli altri
- Impegnarsi in azioni specifiche per scoprire e applicare il talento naturale nella vita lavorativa quotidiana

Creare spazio per gli altri

- Passare dal Diminisher mindset “Devo fare pressione per ottenere dalle persone il meglio” al Multiplier Mindset “I migliori leader creano uno spazio che promuova il pensiero e l'azione audace”
- Esercitarsi a decidere come trovare il giusto equilibrio tra contribuire troppo e contribuire troppo poco come leader
- Esercitarsi a determinare strategie per creare un ambiente sicuro in cui le persone possano pensare, parlare e apprendere

Offrire sfide più grandi

- Passare dal Diminisher mindset “Do delle direttive che mostrino tutto quello che so” al Multiplier Mindset “Quando ci viene richiesto di andare oltre ciò che già sappiamo fare, cresciamo”
- Riflettere sulle proprie esperienze con le sfide, sia di offerte da altri, che decise in autonomia
- Esercitarsi nell'esprimere opportunità o goal come sfide che spingano gli altri a offrire tutte la loro intelligenza e le loro capacità sia intellettuali che emotive
- Impegnarsi in azioni specifiche che aiutino a offrire sfide sempre più importanti nella quotidianità lavorativa



Obiettivi del corso

- Apprendere ad accendere e a utilizzare le capacità inesprese nel proprio team
- Saper riaccendere energia ed entusiasmo affinché il team raggiunga i migliori risultati
- Imparare a innovare incoraggiando un pensiero “nuovo” e “audace”
- Raggiungere nuovi livelli di prestazioni amplificando l'intelligenza della persone



Esercitazioni

I leader che partecipano alla sessione svolgono una formazione molto esperienziale e apprendono attività concrete.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Milano

date 28 apr

date 30 set

Online

date 27 mag

date 30 nov